

Procedure Verklaring omtrent gedrag (VOG)



Waarom een VOG?

Een VOG is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag van een persoon in het verleden geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, zoals het verkrijgen van een nieuwe baan of het werken met minderjarigen bij een sportvereniging. Een VOG staat ook wel bekend als een bewijs van goed gedrag.

Vrijwilligers verplichten een VOG te tonen, is één van de maatregelen die het bestuur van VG Dynamiek neemt om de kans op grensoverschrijdend gedrag binnen de club te verkleinen. Het maakt de kans kleiner dat personen die eerder de fout in zijn gegaan een functie bij VG Dynamiek kunnen uitoefenen. Het biedt geen garanties, maar het laat wel zien dat wij de veiligheid van onze leden, vrijwilligers en bezoekers serieus nemen.

Hoe vragen wij een VOG aan?

Een sportvereniging met sportaanbod voor kwetsbare doelgroepen (kinderen, sporters met een beperking, jonge topsporters, etc.) kan gebruik maken van de regeling gratis VOG. Via deze regeling is het voor een sportvereniging mogelijk om de VOG's kosteloos voor haar beoogde vrijwilliger(s) klaar te zetten. Waar een aanvrager normaal gesproken 30 à 40 euro moet betalen, is deze sinds 2015 gratis voor de vrijwilligers in de sport. Indien een sportvereniging voor de regeling gratis VOG in aanmerking wil komen moet zij aan bepaalde voorwaarden voldoen. VG Dynamiek is toegelaten tot de regeling gratis VOG, deze toelating duurt tot mei 2026.

Voor wie vragen wij een VOG aan?

Alle vrijwilligers die taken vervullen binnen VG Dynamiek en daarbij in aanraking komen met minderjarigen, met geldstromen of materialen van de vereniging (bv. trainers, coaches, barpersoneel, leden wedstrijdsecretariaat, bestuur etc.)

Wanneer vragen wij een VOG aan?

Voor elke vrijwilliger die wordt aangesteld in een functie wordt binnen 3 maanden een VOG aangevraagd. Indien een VOG niet wordt toegekend, eindigt automatische de benoeming van de persoon alsmede de afgesproken vergoedingen.

Op advies van het NOC-NSF vragen wij elke 3 jaar een nieuwe VOG aan voor de vrijwilligers.

Een Veilig sportklimaat

Welk screeningsprofiel gebruiken wij?

Het algemene screeningsprofiel is onderverdeeld in 8 risicogebieden.

1. Informatie
2. Geld
3. Goederen
4. Diensten
5. Zakelijke transacties
6. Proces
7. Aansturen organisatie
8. Personen

Afhankelijk van de functie, rol en bevoegdheden wordt een keuze gemaakt uit een of meerdere van deze risicogebieden. Voor een bestuurslid met gezamenlijke tekeningsbevoegdheid is er een andere screening nodig dan voor een trainer. Voor een volledig overzicht zie bijlage.

Wie vraagt de VOG aan?

De ... vraagt de VOG aan. Dit gebeurt op aangeven van elk van de bestuursleden of commissie-coördinatoren die een vrijwilliger in een rol of functie heeft benoemd/laten benoemen. De ledenadministratie registreert de VOG in en volgt op en signaleert bij wie de VOG ontbreekt.

Route:

- De VOG wordt digitaal klaargezet middels een eHerkenning door de secretaris i.s.m. de ledenadministratie.
- Ledenadministratie stuurt een email naar de vrijwilliger dat de VOG wordt aangevraagd. Zie voorbeeld.
- De betrokken vrijwilligers dienen in het bezit te zijn van een DigiD en een emailadres.
- De vrijwilliger die gescreend moet worden, krijgt een link op zijn/haar emailadres om de rest van de gegevens in te vullen, hiervoor logt hij/zij in met DigiD en geeft akkoord. De aanvraag wordt ingediend.
- Na het definitief indienen van de aanvraag VOG duurt het gemiddeld 2 tot 4 weken voordat een VOG per post wordt bezorgd bij de betrokken vrijwilliger.
- Zodra de vrijwilliger de VOG heeft ontvangen, zorgt de vrijwilliger dat de ontvangen VOG wordt verstrekt aan de ledenadministratie via een digitale kopie naar vog@svcwo.nl of d.m.v. een fysieke afspraak met een van de vrijwilligers van de ledenadministratie waarbij de gegevens van de originele VOG direct in Sportlink kunnen worden geregistreerd.
- De ledenadministratie voert de benodigde gegevens van de VOG in Sportlink in en zorgt per direct voor definitieve vernietiging van de kopie van de VOG.
- De kopie van de VOG wordt niet gearchiveerd.
- Het originele exemplaar behoudt de vrijwilliger en kan desgewenst opnieuw getoond worden.

Hoe beoordeelt Justis de aanvraag van de VOG?

Justis geeft alleen een VOG af als blijkt dat de aanvrager GEEN strafbare feiten op zijn of haar naam heeft staan ten aanzien van het doel waarvoor de VOG is aangevraagd óf als betrokkene in politieonderzoeken wordt genoemd.

Als er sprake is van strafbare feiten of als iemand "gevlagd staat" dan beoordeelt Justis aan de hand van een screeningsprofiel of deze strafbare feiten een belemmering (kunnen) vormen voor de afgifte van de VOG in de specifieke context waarin hij wordt aangevraagd. Zo zal een aanvraag voor een beoogd penningmeester afgewezen worden als deze voorheen fraude heeft gepleegd. Maar een vrijwilliger, waarvan het de bedoeling is dat die trainingen zal gaan geven, wordt daar niet op afgewezen. Die wordt alleen afgewezen op zaken uit het verleden die de veiligheid in gevaar kunnen brengen voor de mensen waar hij/zij mee omgaat tijdens het trainen. U kunt dan denken aan geweldpleging of seksueel misbruik. Als het om een strafbaar feit van lang geleden of betrokkenheid in politieonderzoeken gaat, dan kan

Een Veilig sportklimaat

Justis besluiten de VOG wel af te geven, maar als het korter geleden is, of als het om een ernstig vergrijp gaat, dan wordt de VOG niet afgegeven.

Ons inziens is de risicoanalyse door Justis dus bepalend voor het wel of niet inzetten van de vrijwilliger.

Wat doen we als een VOG niet wordt aangetoond?

Uiteraard staat het eenieder vrij om, vanwege moverende redenen, zich niet aan het VOG-beleid te conformeren. VG Dynamiek stelt het overleggen van een VOG echter verplicht voor iedereen, die werkt met kwetsbare personen. Mensen die niet aan het VOG-beleid willen meewerken of geen VOG kunnen overleggen, kunnen derhalve geen functie meer bekleden waarbij structureel contact plaatsvindt met minderjarigen en/of mensen met een verstandelijke beperking of een functie waarin zij de beschikking hebben over toegang tot gelden van de vereniging.

Indien een VOG niet wordt getoond, zullen we volgens de correspondentie in de bijlagen communiceren met de desbetreffende vrijwilliger.

Besluit bestuur:

Dit VOG beleid is opgesteld en geaccordeerd door het bestuur van VG Dynamiek in april 2024
In alle voorkomende situaties, niet in dit document beschreven, vragen wij advies en volgen de richtlijnen van het NOC-NSF.

Wij behouden ons het recht toe om op onderdelen de procedure aan te passen aan de praktijk, met dien verstande dat de uitgangspunten van dit beleid gewaarborgd blijven.

Beste vrijwilliger!,

Welkom bij onze mooie en gezellige vereniging! Wat fijn dat jij je bij ons wil inzetten als vrijwilliger! Veiligheid voor onze leden staat voorop binnen VG Dynamiek. Daarom kun je als vrijwilliger niet aan de slag bij ons zonder een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Vrijwilligers verplichten een VOG te tonen, is één van de maatregelen die het bestuur van VG Dynamiek neemt om de kans op grensoverschrijdend gedrag binnen de vereniging te verkleinen. Het gaat hierbij niet alleen om de veiligheid richting de jeugdleden te waarborgen maar ook voor de vrijwilligers onderling. Het maakt de kans kleiner dat personen die eerder de fout in zijn gegaan een functie bij VG Dynamiek kunnen uitoefenen. Het biedt geen garanties, maar het laat wel zien dat wij de veiligheid van onze leden, vrijwilligers en bezoekers serieus nemen.

Ons beleid op dit gebied staat hier:

In deze mail vind je informatie over het aanvragen van een VOG. Je ontvangt deze mail ook als je huidige VOG ouder is dan drie jaar; deze dient dan vernieuwd te worden.

Wat gaan wij doen?

Namens VG Dynamiek zal ik een VOG aanvragen bij dienst Justis van het Ministerie van Veiligheid en Justitie. Daarbij wordt gescreend of je in het verleden geen misbruik hebt gemaakt als het gaat om deze onderwerpen: Informatie, Geld, Aansturen organisatie, Personen. Het advies van NOC-NSF is dat alle VOG's om de drie jaar vernieuwd moeten worden.

Wat vragen we van jou?

Als alles goed is, ontvang je een e-mail van dienst Justis, waarin je wordt verzocht om de aanvraag te accorderen met je DigiD. Heb je nog geen DigiD, dan kun je die aanvragen via www.DigiD.nl. LET OP: deze e-mail van Justis is 30 dagen geldig.

Vervolgens ontvang je een bevestiging van jouw accordering. Bewaar deze bevestiging op je computer zodat je, indien nodig, kunt aantonen dat je aanvraag in behandeling is genomen. Na jouw akkoord neemt het Ministerie van Veiligheid en Justitie de aanvraag in behandeling. Je ontvangt je VOG daarna per post op je huisadres.

Zodra je de VOG hebt ontvangen, zorg je dat per direct de ontvangen VOG wordt verstrekt aan het bestuur via een digitale kopie naar bestuur@vgdynamiek.nl of d.m.v. een fysieke afspraak te maken met een van de bestuursleden waarbij de gegevens van de originele VOG direct kunnen worden geregistreerd.

Bewaar voor jezelf eventueel een kopie van de VOG, zodat duidelijk is dat je over een VOG beschikt voor onze organisatie. Wij zullen de kopieën van de VOG's vernietigen, maar kunnen wel op een later moment jouw originele VOG nogmaals opvragen bij jou.

Wat als er geen VOG afgegeven kan worden?

Kan er geen VOG afgegeven worden omdat je bij Justitie bekend bent en is de inschatting dat dit niet samengaat met je functie binnen VG Dynamiek? Dan krijg jij daar alleen bericht van. Je hebt dan nog de mogelijkheid om bezwaar te maken. Je hoort in dat geval ons te laten weten als je geen VOG krijgt. Wil je meer weten over de aanvraag van een Verklaring Omtrent het Gedrag? Kijk dan op de website van Justis.

Een Veilig sportklimaat

Belangrijke punten om rekening mee te houden

- We willen graag jouw VOG snel registreren, zodat jij aan de slag kan. Zorg dus s.v.p. voor een vlotte afhandeling.
- Reageer je niet op tijd op de eerste mail van JUSTIS? Dan krijg je geen nieuwe kans om via internet een gratis VOG aan te vragen. Je ontvangt dan een papieren versie van de aanvraag thuis en moet de aanvraag zelf indienen bij je gemeente. Aan een papieren aanvraag zijn kosten verbonden die je niet kunt declareren. Houdt daar goed rekening mee.
- Als je de originele VOG niet (tijdig) inlevert, voldoe je niet aan de voorwaarden die VG Dynamiek aan het lidmaatschap heeft gesteld. Wij zullen dan maatregelen nemen en je uit je functie ontsetten of je lidmaatschap beëindigen.

Heb je n.a.v. deze mail vragen, bezwaren of andere opmerkingen stel die aan ondergetekende. Wij zien je graag snel weer op de club!

Met sportieve groet,

Namens VG Dynamiek
(handtekening)

Cc Ledenadministratie, commissie coördinator, bestuurslid

Een Veilig sportklimaat

Eerste reminder

Beste

...heeft je op XX-XX-XXXX meer informatie gestuurd over de voor jou klaargezette aanvraag voor een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) bij het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Deze VOG-aanvraag is nodig omdat je als vrijwilliger actief bent geworden bij VG Dynamiek.

Tegelijk met de toegestuurde informatie heb je van de dienst Justis van het Ministerie een e-mail met een link ontvangen om de door VG Dynamiek ingediende VOG-aanvraag, digitaal af te ronden.

We hebben van jou nog geen VOG ontvangen. Klopt het dat jij je aanvraag nog niet hebt afgerond of de aangevraagde VOG wellicht al thuis hebt liggen?

In dat laatste geval ontvang ik de VOG graag per ommekeer per email of zie ik deze graag als origineel, zodat ik de VOG netjes voor je kan registreren (via een kopie naar bestuur@vgdynamiek.nl of d.m.v. een fysieke afspraak met een van de bestuursleden waarbij de gegevens direct vanaf de originele VOG kunnen worden geregistreerd).

Heb je de aanvraaglink nog (steeds) niet geactiveerd, dan ontvang je op korte termijn een nieuwe email met aanvraaglink. Ik vraag je dringend om die aanvraag direct af te wikkelen en te zorgen dat ik je niet nogmaals moet verzoeken om een VOG-aanvraag in orde te maken.

Mochten wij ons vergist hebben, reageer dan per e-mail even naar vog@svcwo.nl zodat we er samen uit kunnen komen en nog belangrijker, het samen kunnen oplossen. Alvast bedankt voor je (re)actie!

Met sportieve groet,

Namens de ledenadministratie van VG Dynamiek
(handtekening)

Een Veilig sportklimaat

Tweede reminder

Beste,

Op XX-XX-XXXX heeft ... met jou contact gehad, omdat je nog geen kans hebt gezien een VOG te overleggen.

In de functie die je nu uitvoert, ben je akkoord gegaan met de afspraken die we met elkaar gemaakt hebben, en dat je net als alle vrijwilligers een VOG dient te overleggen.

Ik vraag je dringend om de aanvraag die op XX-XX-XXXX digitaal is klaargezet, verder af te wikkelen.

In dat laatste geval ontvangt VG Dynamiek de VOG graag per ommegaande per email of zien wij deze graag als origineel, zodat ik de VOG netjes voor je kan registreren (via een kopie naar bestuur@vgdynamiek.nl of d.m.v. een fysieke afspraak met een van de bestuurders waarbij de gegevens direct vanaf de originele VOG kunnen worden geregistreerd).

Wees je er van bewust dat het uitblijven van een VOG niet zonder gevolgen blijft.

Als er geen VOG wordt overlegd zal jouw functie binnen VG Dynamiek opgezegd worden, aangezien je tot op heden geweigerd hebt een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen. Daarmee voldoe je niet aan de eisen die aan deze functie worden gesteld.

Heb je de indruk dat wij een vergissing hebben gemaakt, stuur dan een e-mail naar bestuur@vgdynamiek.nl met jouw uitleg. Heb je vergeten je VOG naar ons op te sturen, onderneem dan vandaag nog actie om ervoor te zorgen dat je VOG geregistreerd kan worden.

Met sportieve groet,

Namens de ledenadministratie van VG Dynamiek
(plaats handtekening)

Derde (en laatste) reminder

Beste...,

Dit bericht gaat over de VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag) die je nodig hebt om vrijwilliger te mogen blijven van VG Dynamiek.

Ik adviseer je deze e-mail goed te lezen en als je vragen hebt, te reageren.

De ledenadministratie van VG Dynamiek heeft ons verzocht om contact met je te zoeken.

Ondanks eerdere (**aantallen en data**) verzoeken, is er op jouw naam, geen geldige VOG in ... geregistreerd.

Dit kan komen omdat jij je VOG vergeten bent op te sturen maar het kan natuurlijk ook zijn dat je de aanvraaglink van JUSTIS (de screeningsautoriteit namens het ministerie van Justitie en Veiligheid) die je **XX** keer toegestuurd is, over het hoofd hebt gezien.

Een Veilig sportklimaat

In beide gevallen niet handig, want het geeft onnodig extra werk en minstens zo belangrijk, je voldoet hierdoor niet aan de voorwaarden voor de functie zoals wij die met elkaar hebben afgesproken.

Ik vraag je dan ook actie te ondernemen op het volgende:

- Stuur je kopie VOG voor XX-XX-XXXX op naar: bestuur@vgdynamiek.nl of maak een afspraak voor XXXX-XXXX met iemand van het bestuur om de VOG live te registreren in
- Reageer voor XXXXXX op dit bericht met het verzoek voor een nieuwe aanvraaglink en je zorgt dat je VOG uiterlijk XX-XX-XXXX geregistreerd is in

Doe je niets, dan heb jij voor jezelf besloten dat je geen vrijwilliger meer wilt zijn bij VG Dynamiek.

Ben je geschrokken/boos/teleurgesteld? Reageer even op deze mail dan zal ik telefonisch contact met je opnemen om e.e.a. even te bespreken.

Met sportieve groet,

Namens het bestuur van VG Dynamiek
(plaats handtekening)

Een Veilig sportklimaat

V.G. Dynamiek

VOG Aanvraag - Overzicht Screeningsprofiel per Functionaris - Definitief



		Bestuur					Vertrouwens persoon	Trainsters		Coördinator Vrijwilligers Commissie	Coördinator Leden administratie	Coördinator Technische Commissie	Coördinatoren			
		Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Bestuurslid Technische Zaken	Bestuurslid Activiteiten		Trainster	AssistentTrainster				Coördinator Wedstrijd Commissie	Coördinator Materiaal/ Onderhoud Commissie	Coördinator Activiteiten Commissie	Coördinator Communicatie & PR Commissie
01. Informatie																
11.	Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen.			X							X					
12.	Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan.	X	X	X	X	X	X				X					
13.	Kennis dragen van veiligheidssystemen, controlemechanismen en verificatieprocessen.	X		X				X	X		X			X		
02. Geld																
21.	Met contante en/of girale gelden en/of (digitale) waardepapieren omgaan.	X	X	X	X	X		X	X							
22.	Budgetbevoegdheid hebben.	X	X	X	X	X										
03. Goederen																
38.	Het voorhanden hebben van stoffen, objecten en voorwerpen e.d., die bij oneigenlijk of onjuist gebruik een risico vormen voor de mens.							X	X					X		
04. Diensten																
05. Zakelijke transacties																
53.	Beslissen over offertes (het voeren van onderhandelingen en het afsluiten van contracten) en het doen van aanbestedingen.	X	X	X	X	X										

Een Veilig sportklimaat

06. Proces																
61.	Het onderhouden/ombouwen/bedienen van (productie)machines en/of apparaten, voertuigen en/of luchtvaartuigen.							X	X					X		
07. Aansturen organisatie																
71.	Personen die vanuit hun functie mensen en/of een organisatie (of een deel daarvan) aansturen.	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
08. Personen																
84.	Belast zijn met de zorg voor minderjarigen.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Opmerkingen:

Nummers in kolom B verwijzen naar de nummers zoals Justis die gebruikt, ter referentie bij het t.z.t. invullen.

Item 38. Hieronder worden de turntoestellen, etc. verstaan, waar op een juiste manier mee moet worden omgegaan om veiligheidsrisico's uit te sluiten.

Item 61. Idem als bij item 38..